
Durch das Karrierezentrum für professorale Entwicklung (gefördert durch das BMBF-Förderprogramm "FH Personal") kann (neuberufenem) professoralen Personal durch ein geeignetes Lehrvertretungsmodell eine zeitlich begrenzte Lehrdeputatsreduktion auf Grundlage eines [Kriterienkatalogs](#) ermöglicht werden.

Diese Lehrdeputatsreduktionen stellen eine Unterstützung des professoralen Personals dar und sind als Impulsgeber und Wertschätzung für Ihr Engagement gedacht.

Die Anträge werden in einem zweistufigen System hinsichtlich ihrer Nachvollziehbarkeit und Qualität geprüft. Zudem ist für eine Bewilligung ausschlaggebend, ob eine Reduktion in Bezug auf die Stundenplanung realisierbar wäre

In diesem Dokument finden Sie die [Grundlagen im Überblick, die Kriterien](#) und [den zeitlichen Prozessablauf](#) dieser Antragsrunde. Das Antragsformular finden Sie auf unserer Webseite.

Die Grundlagen im Überblick:

- Start des Angebotes zum SoSe 2025
- Letzte Antragsrunde zum SoSe 2027
- pro Semester können 18 SWS vergeben werden (insgesamt für beide Fachbereiche)
- die/der Dekan/-in und die/der Prodekan/-in beider Fachbereiche entscheiden gemeinsam über die Höhe der Reduktion
- alle Professor/-innen können Anträge stellen, neuberufene Professor/-innen (ab 2019) werden gemäß Förderfokus jedoch bevorzugt berücksichtigt
- bei Bewilligung des Antrages beträgt die Laufzeit der Reduktion zwei Semester, mit der Option einen Folgeantrag zu stellen
- aus diesem Angebot leitet sich kein rechtlicher Anspruch ab

Die Kriterien:

Bereich: Lehre, Forschung und Transfer, Weiterbildung

- Entwicklung/Aufbau neuer/moderner/innovativer etc. Lehrkonzepte
- individuelle Nutzung von Coaching-Angeboten zur Stabilisierung und Erweiterung von überfachlichen Kompetenzen¹
- Entwicklung von Weiterbildungsangeboten; das Initiieren/Implementieren von Mentoring-Programme etc.
- Vorbereitung/Aufbau von Forschungsvorhaben/Forschungsstrukturen

Bereich: Nachwuchsförderung

- anerkannte Betreuung von (kooperativen) Promotionen
- Erarbeitung und/oder Unterstützung von frühzeitigen Förderangeboten insbesondere für Mädchen im MINT-Bereich²
- Erarbeitung und/oder Unterstützung von Förderangeboten insbesondere für Frauen im MINT-Bereich³

Zeitlicher Prozessablauf der Antragsrunde:

Erste Reduktions-Runde startet ab **17. März 2025** bis **vsl. Februar 2026**

Laufzeit zwei Semester SoSe 2025 + WiSe 2025/2026

- Antragsfrist **vom 01.12.2024 bis 05.01.2025**
- Antragsprüfung vom Karrierezentrum für professorale Entwicklung (KpE)
- Gemeinsame Antragsprüfung und Entscheidung durch Dekan/-in und Prodekan/-in beider Fachbereiche
- **bis spätestens 24.02.2025** Zusage/Absage an Professor/-innen durch das KpE
- mit Bewilligung des Antrags = Abschluss einer Zielvereinbarung mit Dekan/-in (Inhalt: Anzahl der SWS-Reduktion, Laufzeit, festgelegte(s) Ziel(e), ggf. weitere Vereinbarungen)

¹ z. B. Führungskraft-Coaching, Konfliktmanagement etc.

² Der Fokus liegt auf MINT-bezogenen Bereichen. Eine explizite Verortung in einem MINT-Studiengang ist hierbei nicht zwingend notwendig.

³ siehe Fußnote 2